

# Louis Petersens Legat

## Lovpligtig redegørelse for god fondsledelse, jf. årsregnskabslovens § 77 a

c/o Gorrissen Federspiel  
H. C. Andersens Boulevard 12  
1553 København V

T + 45 33 41 41 41  
F + 45 33 41 41 33

[louisp@gorrissenfederspiel.com](mailto:louisp@gorrissenfederspiel.com)

[www.louispetersenslegat.dk](http://www.louispetersenslegat.dk)

CVR nr. 15633816

# Louis Petersens Legat

## Anbefalinger for god Fondsledelse

Louis Petersens Legat er omfattet af Anbefalingerne for god Fondsledelse, som er tilgængelige på Komitéen for god Fondsledelses hjemmeside [www.godfondsledelse.dk](http://www.godfondsledelse.dk).

| Anbefaling  | Legatet følger              | Legatet forklarer |
|---|-----------------------------|-------------------|
| <b>1. Åbenhed og kommunikation</b>  |                             |                   |
| 1.1. Det <b>anbefales</b> , at bestyrelsen vedtager retningslinjer for eksternt kommunikation, herunder hvem, der kan, og skal udtale sig til offentligheden på den erhvervsdrivende fonds vegne, og om hvilke forhold. Retningslinjerne skal imødekomme behovet for åbenhed og interessenternes behov og mulighed for at opnå relevant opdateret information om fondens forhold. | Legatet følger anbefalingen |                   |
| <b>2. Bestyrelsens opgaver og ansvar</b>  |                             |                   |
| 2.1 Overordnede opgaver og ansvar   |                             |                   |
| 2.1.1 Det <b>anbefales</b> , at bestyrelsen med henblik på at sikre den erhvervsdrivende fonds virke i overensstemmelse med fondens formål og interesser mindst en gang årligt tager stilling til fondens overordnede strategi og uddelingspolitik med udgangspunkt i vedtægten.  | Legatet følger anbefalingen |                   |
| 2.2 Formanden og næstformanden for bestyrelsen  |                             |                   |
| 2.2.1 Det <b>anbefales</b> , at bestyrelsesformanden organiserer, indkalder og leder bestyrelsesmøderne med henblik på at sikre et effektivt bestyrelsesarbejde   | Legatet følger anbefalingen |                   |

# Louis Petersens Legat

| Anbefaling   | Legatet følger              | Legatet forklarer |
|--|-----------------------------|-------------------|
| og skabe de bedst mulige forudsætninger for bestyrelsesmedlemmernes arbejde enkeltvis og samlet.   |                             |                   |
| 2.2.2 Det <b>anbefales</b> , at hvis bestyrelsen – ud over formandshvervet – undtagelsesvis anmoder bestyrelsesformanden om at udføre særlige driftsopgaver for den erhvervsdrivende fond, bør der foreligge en bestyrelsesbeslutning, der sikrer, at bestyrelsen bevarer den uafhængige overordnede ledelse og kontrolfunktion. Der bør sikres en forsvarlig arbejdsdeling mellem formanden, næstformanden, den øvrige bestyrelse og en eventuel direktion. | Legatet følger anbefalingen |                   |
| 2.3 Bestyrelsens sammensætning og organisering   |                             |                   |
| 2.3.1 Det <b>anbefales</b> , at bestyrelsen løbende vurderer og fastlægger, hvilke kompetencer bestyrelsen skal råde over for bedst muligt at kunne udføre de opgaver, der påhviler bestyrelsen.   | Legatet følger anbefalingen |                   |
| 2.3.2 Det <b>anbefales</b> , at bestyrelsen med respekt af en eventuel udpegningsret i vedtægten sikrer en struktureret, grundig og gennemskuelig proces for udvælgelse og indstilling af kandidater til bestyrelsen.  | Legatet følger anbefalingen |                   |

# Louis Petersens Legat

| Anbefaling   | Legatet følger              | Legatet forklarer |
|--|-----------------------------|-------------------|
| <p>2.3.3 Det <b>anbefales</b>, at bestyrelsesmedlemmer udpeges på baggrund af deres personlige egenskaber og kompetencer under hensyn til bestyrelsens samlede kompetencer, samt at der ved sammensætning og indstilling af nye bestyrelsesmedlemmer tages hensyn til behovet for fornyelse – sammenholdt med behovet for kontinuitet – og til behovet for mangfoldighed i relation til bl.a. erhvervs- og uddelingserfaring, alder og køn.</p>  | Legatet følger anbefalingen |                   |
| <p>2.3.4 Det <b>anbefales</b>, at der årligt i ledelsesberetningen, og på den erhvervsdrivende fonds eventuelle hjemmeside, redegøres for sammensætningen af bestyrelsen, herunder for mangfoldighed, samt at der gives følgende oplysninger om hvert af bestyrelsens medlemmer:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• den pågældendes navn og stilling,</li><li>• den pågældendes alder og køn,</li><li>• dato for indtræden i bestyrelsen, hvorvidt genvalg af medlemmet har fundet sted, og udløb af den aktuelle valgperiode,</li><li>• medlemmets eventuelle særlige kompetencer,</li><li>• den pågældendes øvrige ledelseshverv, herunder poster i direktioner, bestyrelser og tilsynsråd, inklusive ledelsesudvalg, i danske og</li></ul> | Legatet følger anbefalingen |                   |

# Louis Petersens Legat

| Anbefaling   | Legatet følger              | Legatet forklarer |
|--|-----------------------------|-------------------|
| <p>udenlandske fonde, virksomheder, institutioner samt krævende organisationsopgaver,</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• hvilke medlemmer, der er udpeget af myndigheder/tilskudsyder m.v., og</li><li>• om medlemmet anses for uafhængigt.</li></ul>   |                             |                   |
| <p>2.3.5 Det <b>anbefales</b>, at flertallet af bestyrelsesmedlemmerne i den erhvervsdrivende fond ikke samtidig er medlemmer af bestyrelsen eller direktionen i fondens dattervirksomhed(-er), medmindre der er tale om et helejet egentligt holdingselskab.</p>  | Legatet følger anbefalingen |                   |
| <p>2.4 Uafhængighed</p>  |                             |                   |
| <p>2.4.1 Det <b>anbefales</b>, at en passende del af bestyrelsens medlemmer er uafhængige.</p> <p>Et bestyrelsesmedlem anses i denne sammenhæng ikke for uafhængig, hvis den pågældende:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• er, eller inden for de seneste tre år har været, medlem af direktionen eller ledende medarbejder i legatet eller en væsentlig dattervirksomhed eller associeret virksomhed til legatet,</li><li>• inden for de seneste fem år har modtaget større vederlag, herunder uddelinger eller andre ydelser, fra legatet/koncernen eller en dattervirksomhed eller associe-</li></ul> | Legatet følger anbefalingen |                   |

# Louis Petersens Legat

| Anbefaling   | Legatet følger | Legatet forklarer |
|--|----------------|-------------------|
| <p>ret virksomhed til legatet i anden egenskab end som medlem af legatets bestyrelse eller direktion,</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• inden for det seneste år har haft en væsentlig forretningsrelation (f.eks. personlig eller indirekte som partner eller ansat, aktionær, kunde, leverandør eller ledelsesmedlem i selskaber med tilsvarende forbindelse) med legatet/koncernen eller en dattervirksomhed eller associeret virksomhed til legatet,</li><li>• er, eller inden for de seneste tre år har været, ansat eller partner hos ekstern revisor,</li><li>• har været medlem af legatets bestyrelse eller direktion i mere end 12 år,</li><li>• er i nær familie med eller på anden måde står personer, som ikke betragtes som uafhængige, særligt nær,</li><li>• er stifter eller væsentlig gavgiver, hvis legatet har til formål at yde støtte til disses familie eller andre, som står disse særligt nær, eller</li><li>• er ledelsesmedlem i en organisation, en anden fond eller lignende, der modtager eller gentagne gange inden for de seneste fem år har modtaget væsentlige donationer fra legatet.</li></ul> |                |                   |
| 2.5 Udpegningsperiode  |                |                   |

# Louis Petersens Legat

| Anbefaling  | Legatet følger                   | Legatet forklarer   |
|---|----------------------------------|---|
| 2.5.1 Det <b>anbefales</b> , at bestyrelsens medlemmer som minimum udpeges for en periode på to år, og maksimalt for en periode på fire år.   | Legatet følger ikke anbefalingen | Legatets vedtægt indeholder ikke udpegningsperioder. Et bestyrelsesmedlem skal fratræde efter aflæggelse af regnskabet for det år, hvori medlemmet er fyldt 75 år |
| 2.5.2 Det <b>anbefales</b> , at der for medlemmerne af bestyrelsen fastsættes en aldersgrænse, som offentliggøres i ledelsesberetningen eller på fondens hjemmeside.  | Legatet følger anbefalingen      |   |
| 2.6 Evaluering af arbejdet i bestyrelsen og i direktionen   |                                  |   |
| 2.6.1 Det <b>anbefales</b> , at bestyrelsen fastlægger en evalueringprocedure, hvor bestyrelsen, formanden og de individuelle medlemmers bidrag og resultater årligt evalueres, og at resultatet drøftes i bestyrelsen.   | Legatet følger anbefalingen      |   |
| 2.6.2 Det <b>anbefales</b> , at bestyrelsen én gang årligt evaluerer en eventuel direktion og/eller administrators arbejde og resultater efter forud fastsatte klare kriterier.   | Legatet følger anbefalingen      |   |
| <b>3. Ledelsens vederlag</b>  |                                  |   |
| 3.1.1 Det <b>anbefales</b> , at medlemmer af bestyrelsen i erhvervsdrivende fonde aflønnes med et fast vederlag, samt at medlemmer af en eventuel direktion aflønnes med et fast vederlag, eventuelt kombineret med bonus, der ikke bør være afhængig af regnskabsmæssige | Legatet følger anbefalingen      |   |

# Louis Petersens Legat

| Anbefaling   | Legatet følger              | Legatet forklarer |
|--|-----------------------------|-------------------|
| resultater. Vederlaget bør afspejle det arbejde og ansvar, der følger af hvervet.  |                             |                   |
| 3.1.2 Det <b>anbefales</b> , at der i årsregnskabet gives oplysning om det samlede vederlag, hvert medlem af bestyrelsen og en eventuel direktion modtager fra den erhvervsdrivende fond og fra andre virksomheder i koncernen. Endvidere bør der oplyses om eventuelle andre vederlag som bestyrelsesmedlemmer, bortset fra medarbejderrepræsentanter i bestyrelsen, modtager for varetagelsen af opgaver for fonden, dattervirksomheder af fonden eller tilknyttede virksomheder til fonden. | Legatet følger anbefalingen |                   |

Den 19. april 2015

---

Henrik Høeg Müller

---

Hans Jørgen Whitta-Jacobsen

---

Michael Steen Jensen